



## SANITÀ

# Manovra, no dei medici

I sindacati ospedalieri contestano i fondi insufficienti: pronti alla protesta. Schlein: nel 2025 solo 900 milioni Meloni: la salute è una nostra priorità, aumentiamo le risorse. Tasse, calano le detrazioni per chi non ha figli

## Maternità surrogata reato universale. L'opposizione: aberrante

Un miliardo in più rispetto allo scorso anno. La sanità nella manovra ha un aumento assai contenuto rispetto a quello chiesto dal ministro Schillaci. Protestano i medici. Intanto la maternità surrogata diventa reato universale.

di **Amato, Bocci Cerami, Colombo, Conte De Cicco, Ermini e Vitale**  
● *pagine 2-5 e 18-19*

Un progetto  
senza  
la crescita

di **Carlo Cottarelli**

Sulla legge di bilancio cercherò di chiarire alcuni punti rispondendo a quattro domande. Primo, è una legge di bilancio pro-crescita? Il deficit pubblico si riduce tra il 2024 e il 2025 di circa 10 miliardi. Dato che il deficit è quello che, di netto (spesa pubblica meno entrate), lo Stato dà all'economia, l'effetto immediato è di togliere qualcosa all'economia, il che frena la domanda e la produzione. Il governo naturalmente dirà che la manovra è espansiva perché, in assenza della manovra, il deficit sarebbe sceso ancora di più (di circa 19 miliardi) per il venir meno delle misure temporanee esistenti quest'anno.

● *a pagina 31*

## Il caso

## I primi migranti sbarcati in Albania ma 4 su sedici tornano in Italia



Erano partiti in sedici, ma già quattro dei migranti mandati in Albania sono sulla via del ritorno. E i costi della spedizione con la nave militare Libra lievitano da 18mila a 24mila euro a persona.

di **Davide Carlucci** ● *a pagina 11*

## L'inchiesta

## Affare Starlink ecco il documento sulla trattativa Musk-governo

di **Giuliano Foschini**

Il governo è con voi. C'è un'intercettazione telefonica agli atti dell'indagine Sogei della procura di Roma che descrive probabilmente meglio di altre questa inchiesta di mazzette vecchia maniera, certo. Ma anche di una corruzione sul futuro: una speculazione su un affare segreto da un miliardo e mezzo di euro. Un affare che consentirebbe comunicazioni satellitari sicure ai nostri ministeri e ai Servizi sfruttando le infrastrutture di Starlink, la società di Elon Musk.

● *alle pagine 12 e 13*  
Servizi di **Ossino e Scarpa**

## Il film

Berlinguer quando la politica era pazienza e visione

di **Stefano Cappellini**

Enrico Berlinguer che fa ginnastica. Così inizia *Berlinguer. La grande ambizione*, il film di Andrea Segre che ha aperto ieri la Festa del Cinema di Roma. È quasi una promessa allo spettatore: entra in questa storia e farai due ore di palestra politica con il miglior personal trainer e alla fine l'emozione sarà pari al guadagno intellettuale. Il grande merito di questo film sul leader politico più amato dal popolo è la ricostruzione di come si fa la politica.

● *alle pagine 14 e 15*  
Servizio di **Finos**



▲ **Il personaggio.** Elio Germano è Enrico Berlinguer nel film "Berlinguer. La grande ambizione"

## Domani in edicola



Sul Venerdì  
Avetrana  
tra set e realtà

## Le idee

## Le fragilità dell'adolescenza che gli adulti non vedono più

di **Massimo Ammaniti**

Nel corso del dibattito che si sta svolgendo in questi giorni sul mondo degli adolescenti, aperto dall'intervento di Massimo Recalcati ed approfondito negli interventi successivi, ci giunge un nuovo segnale inquietante, il drammatico suicidio del ragazzo quindicenne a Senigallia, che si toglie la vita con la pistola del padre per dire basta alle sopraffazioni dei suoi compagni.

Ugualmente sconvolgenti sono stati i recenti episodi di violenza fra coetanei che hanno lasciato tutti ammottoliti ed increduli, quasi la vita stessa non dovesse essere salvaguardata e potesse essere schiacciata senza nessun rimorso. Il rilievo dato dalla stampa e dai mezzi di comunicazione non deve farci pensare che questi episodi rappresentino tutti gli adolescenti.

● *a pagina 13*



Rimadesio

BPO, H&amp;F E BPP &gt; IL GRUPPO FORNISCE SOLUZIONI PERSONALIZZATE NELL'AMBITO DELL'AMMINISTRAZIONE E DELLA GESTIONE DEL PERSONALE PER MIGLIORARE L'EFFICIENZA E RIDURRE I COSTI

# Ecco come si valorizzano le risorse umane

**B**PO, H&F e BPP sono tre aziende che hanno dato vita ad un Gruppo con l'obiettivo di fornire soluzioni personalizzate e modulabili alle aziende, sia di medie che di grandi dimensioni, nell'ambito dell'amministrazione e della gestione del personale, sfruttando l'outsourcing per migliorare l'efficienza e ridurre i costi. Il Gruppo si distingue nel mercato grazie all'esperienza consolidata del suo management e dei suoi Partner, nonché alla capacità di offrire servizi completamente personalizzati, garantendo tutti i benefici organizzativi ed economici derivanti dalla terziarizzazione.

## LA REALTÀ

La nascita del Gruppo è stata determinata da un contesto in cui le aziende, sempre più complesse e diversificate, hanno bisogno di soluzioni agili e specializzate per gestire la propria forza lavoro. In particolare, la gestione delle risorse umane sta diventando una sfida crescente, soprattutto per le aziende che devono affrontare requisiti normativi sempre più stringenti, il monitoraggio delle performance, la gestione delle buste paga e molto altro. Le tre aziende si propongono come un partner in grado di alleggerire questi compiti, mettendo a disposizione tecnologie avanzate e competenze specialistiche. BPO, H&F e BPP si rivolgono principalmente a clienti che sono leader nei propri settori, conquistando la loro fiducia grazie a una forte attenzione all'outsourcing e a una costante innovazione dei servizi offerti. La collaborazione con studi professionali di alto livello permette inoltre al Gruppo di garantire un aggiornamento continuo e una formazione costante alle risorse aziendali coinvolte nei processi di coordinamento del payroll e dell'amministrazione del personale. La chiave del successo risiede nella capacità di offrire soluzioni flessibili e modulari che si adattano alle esigenze specifiche di ogni azienda cliente.

## L'OFFERTA

L'offerta si articola su più livelli e copre diverse aree di servizio. La prima è la fornitura di infrastrutture tecnologiche e applicative attraverso soluzioni di Software as a Service (SaaS). Queste permettono alle aziende di accedere a strumenti avanzati per la gestione delle risorse umane senza dover investire pesantemente in infrastrutture IT. In secondo luogo, il Gruppo offre servizi di gestione del personale in outsourcing, che includono sia il semplice processing delle paghe che servizi gestiti più avanzati, fino al com-



pleto Business Process Outsourcing (BPO). Questo approccio modulare consente alle aziende di scegliere il livello di esternalizzazione più adatto alle proprie esigenze. Un altro aspetto importante dell'offerta è la capacità di integrare i servizi con i sistemi informativi delle aziende clienti, assicurando una transizione fluida verso l'outsourcing e minimizzando i disagi operativi. La piattaforma tecnologica utilizzata, basata su un'infrastruttura cloud affidabile e sicura, rappresenta un ulteriore vantaggio competitivo, poiché permette di gestire in maniera ottimizzata e sicura tutti i processi legati alle risorse umane, dal payroll alla gestione del budget, fino alla gestione dei processi globali di Human Capital Management. Il Gruppo è composto da diverse realtà specializzate in ambiti complementari, ognuna delle quali apporta un contributo fondamentale all'efficienza e alla completezza dell'offerta. Queste unità lavorano in sinergia per fornire un servizio completo ai clienti, andando oltre le aspettative e garantendo un ecosistema integrato di competenze professionali e tecnologiche.

## IL GRUPPO

H&F srl rappresenta il cuore storico del gruppo, con oltre trent'anni di esperienza nei settori dell'Human Capital Management, Finance e Information and Communication Technology. H&F ha supportato con successo numerose aziende e grandi imprese italiane nel loro percorso di trasformazione digitale, fornendo servizi di integrazione, personalizzazione, manutenzione e supporto delle soluzioni software. Grazie alla sua profonda conoscenza del settore e alla capacità di anticipare i cambiamenti tecnologici, H&F è in grado di accompagnare i clienti nella sfida della digitalizzazione. BPO srl si concentra principal-



mente sul settore dell'amministrazione del personale, offrendo soluzioni di outsourcing che sfruttano la piattaforma Cloud ADP, un leader mondiale nelle soluzioni di gestione delle risorse umane. Questa piattaforma consente di migliorare l'efficienza dei processi HR, riducendo al contempo i costi legati all'amministrazione del personale. La capacità di BPO di personalizzare le soluzioni in base alle specifiche esigenze del cliente rende i suoi servizi particolarmente attraenti per le aziende di medie e grandi dimensioni. BPP srl, altra azienda del Gruppo, è specializzata in consulenza del lavoro e consulenza giuridica, grazie alla collaborazione con studi di avvocati e consulenti del lavoro. BPP si rivolge a clienti sia nazionali che internazionali, offrendo un'ampia gamma di servizi che spaziano dall'amministrazione e gestione del personale, alle relazioni industriali, fino alla consulenza previdenziale e ai processi di esternalizzazione e ristrutturazione aziendale. L'ampio ventaglio di competenze permette a BPP di fornire un supporto specialistico e qualificato, in grado di ri-

spondere alle sfide più complesse delle aziende. Le soluzioni proposte sono estremamente flessibili e si articolano su diversi livelli, partendo da una piattaforma HR che consente l'accesso semplice e rapido a tutte le informazioni e i servizi relativi alla gestione del personale. Questa piattaforma è composta da diversi moduli integrati, ognuno dei quali mira a ottimizzare specifici processi aziendali. Ad esempio, il modulo di Query&Reporting permette la creazione di report personalizzati sui dati di paghe, presenze e viaggi, mentre il modulo HR Process gestisce i flussi informativi tra dipendenti e ufficio HR, riducendo i tempi e i costi delle comunicazioni e semplificando la gestione delle richieste di ferie, permessi e straordinari.

## LE SOLUZIONI

Un'altra funzionalità fondamentale della piattaforma è rappresentata dagli HR Analytics, un set di report e KPI che forniscono in tempo reale informazioni certificate e complete, aiutando le aziende a prendere decisioni strategiche basate su dati concreti. Il modulo My Documents, invece,

**Le soluzioni proposte sono flessibili e si articolano su diversi livelli, partendo da una piattaforma HR**

consente la creazione di un archivio documentale per ogni dipendente, rendendo facilmente accessibili documenti come il cedolino o le lettere contrattuali. Le soluzioni offerte dalle tre aziende includono anche la gestione mobile, con funzionalità avanzate che consentono ai dipendenti di accedere ai propri dati direttamente da dispositivi mobili, facilitando così la partecipazione ai processi aziendali da qualsiasi luogo e in qualsiasi momento. Per quanto riguarda la gestione delle presenze e delle note spese, il Gruppo offre moduli dedicati che permettono di gestire le presenze/assenze e le note spese dei dipendenti in modo centralizzato e automatizzato. Questi moduli sono integrati con gli altri sistemi aziendali e consentono di delegare alcune operazioni ai dipendenti stessi, migliorando così l'efficienza operativa. Un ulteriore punto di forza delle soluzioni è rappresentato dal modulo di gestione del budget del personale, che supporta le aziende nella pianificazione dei costi del personale, nella previsione degli scostamenti e nella gestione del forecast. Questo modulo consente di creare scenari e ipotesi per valutare diverse opzioni di budget, supportando così una gestione finanziaria più accurata. Il Gruppo offre inoltre un sistema completo per la gestione delle auto aziendali, permettendo la gestione di tutti gli eventi legati all'utilizzo dei mezzi, come sinistri, tagliandi e multe. Questo sistema è integrato con il modulo di note spese e viaggi, consentendo di trasferire eventuali informazioni retributive al sistema payroll. Tra i moduli più avanzati si trova anche il Timesheet, che permette di monitorare i tempi e i costi delle attività lavorative, e il sistema di gestione accessi, che consente di ottimizzare la sicurezza e l'efficienza aziendale.

Per informazioni:  
[bpo-ita.com](http://bpo-ita.com) e [hfc-ita.com](http://hfc-ita.com)



LA PREMIAZIONE DE LE FONTI AWARDS 2024 PER L'ECCELLENZA DELL'ANNO IN INNOVAZIONE & LEADERSHIP CONSULENZA - GESTIONE E AMMINISTRAZIONE DELLE RISORSE UMANE